

**Резолюция**  
**по итогам Межмуниципального круглого стола**  
**по организации работы с молодыми педагогами**  
**«Наставничество как система развития профессионально-личностных**  
**качеств педагогов и обучающихся»**

23 июня 2022 года

г. Тюмень

Межмуниципальный круглый стол по организации работы с молодыми педагогами «Наставничество как система развития профессионально-личностных качеств педагогов и обучающихся» проведен МАУ «Информационно-методический центр» города Тюмени при поддержке Тюменской городской организации профсоюза работников образования и науки.

В Межмуниципальном круглом столе приняли участие в очном и дистанционном форматах представители образовательных организаций городов Тюмени, Тобольска, Заводоуковска, Ялуторовска, Новосибирска и Тюменского района, а также лица, заинтересованные в обсуждении данной темы.

Актуальность проблем, рассматриваемых в рамках круглого стола, необходимость их обсуждения педагогическим сообществом обусловлена важностью развития движения наставничества и тиражирования лучших практик наставничества в городе Тюмени и за ее пределами, повышение социального статуса наставника, признание его роли и места в обществе.

Цель круглого стола: диссеминация педагогического опыта в области наставничества, повышение эффективности системы наставничества в профессиональном развитии педагогов в образовательных учреждениях города Тюмени и за его пределами.

*Основные треки круглого стола:*

- Индивидуальный подход наставника в профессиональном становлении молодого педагога, в т.ч. в конкурсном движении;
- Молодые – молодым: нам есть чему поучиться друг у друга!
- Внешние и внутренние факторы формирования профессиональных качеств педагогов.

В работе круглого стола представлен межмуниципальный опыт развития наставничества в профессиональном становлении молодого педагога. Рассмотрены практики наставничества, направленные на успешное закрепление в образовательной организации молодого педагога, повышение его профессионального потенциала и уровня, а также создание комфортной профессиональной среды внутри образовательного учреждения.

*По итогам круглого стола предложено:*

- продолжить работу по развитию движения наставничества в системе образования (постоянно);
- обобщать и тиражировать лучшие практики наставничества, внедрять готовые и успешные решения в практику наставничества, в том числе через проведение профессиональных конкурсов (постоянно);
- спланировать выездные методические дни в другие муниципалитеты в течение учебного года с целью изучения других практик и обмена опытом работы;
- активно расширять образовательное пространство города и области, привлекая к сотрудничеству социальных партнеров (2022-2023 учебный год);
- реализовать проект «Муниципальный слет перспективных педагогов», направленный на развитие надпрофессиональных компетенций педагогов ОО (1-3 ноября 2022 года).

Участники единодушно выразили уверенность в том, что состоявшийся круглый стол – еще один шаг на пути принятия новых вызовов и решения задач, которые встают перед профессиональным сообществом. Обозначенные на круглом столе вопросы и результаты работы помогут распространить лучшие практики и определить новые перспективы развития.