

ОБЗОР ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА от 07.11.2018

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

За третий квартал 2018 года по Тюменской области (без автономных округов) величина прожиточного минимума в расчете на душу населения определена в размере 10887 рублей, для трудоспособного населения - 11467 рублей, для пенсионеров - 8708 рублей, для детей - 11139 рублей.

(Постановление Правительства Тюменской области от 26.10.2018 № 416-п «Об установлении величины прожиточного минимума за третий квартал 2018 года»)

ОБРАЗОВАНИЕ

Рособрнадзором уточнены методические документы по проведению в 2018/2019 учебном году итогового сочинения (изложения)

Уточненные редакции методических документов размещены на информационном портале ЕГЭ (ege.edu.ru) в подразделе «Итоговое сочинение (изложение)» раздела «Участникам ЕГЭ». Среди таких документов:

- рекомендации по организации и проведению итогового сочинения (изложения) для региональных органов власти в сфере образования;
- рекомендации по техническому обеспечению организации и проведения итогового сочинения (изложения);
- сборник отчетных форм для проведения итогового сочинения (изложения);
- критерии оценивания итогового сочинения (изложения);
- правила заполнения бланков итогового сочинения (изложения);
- методические рекомендации по подготовке и проведению итогового сочинения (изложения) для образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего общего образования;
- методические рекомендации по подготовке к итоговому сочинению (изложению) для участников итогового сочинения (изложения);
- методические рекомендации для экспертов, участвующих в проверке итогового сочинения (изложения).

(Письмо Рособрнадзора от 23.10.2018 № 10-875 «О направлении уточненных редакций методических документов по организации и проведению итогового сочинения (изложения) в 2018/2019 учебном году»).

Установлен запрет на рекламу услуг по написанию выпускных квалификационных работ и иных работ, связанных с аттестацией в образовательной деятельности и в сфере науки

В перечень товаров, реклама которых не допускается, включены услуги по подготовке и написанию выпускных квалификационных работ, научных докладов об основных результатах подготовленных научно-квалификационных работ (диссертаций) и иных работ, предусмотренных государственной системой научной аттестации или необходимых для прохождения обучающимися промежуточной или итоговой аттестации.

(Федеральный закон от 30.10.2018 № 383-ФЗ «О внесении изменения в статью 7 Федерального закона «О рекламе»).

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Определены цели, принципы и задачи миграционной политики России на период 2019 - 2025 годов

Утверждена новая Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации.

Концепцией предусматривается, что основным источником восполнения населения Российской Федерации и обеспечения национальной экономики трудовыми ресурсами должно оставаться его естественное воспроизводство.

Миграционная политика является вспомогательным средством для решения демографических проблем и связанных с ними экономических проблем. Она должна быть направлена на создание благоприятного режима для добровольного переселения в Россию лиц (в том числе покинувших ее), которые способны органично включиться в систему позитивных социальных связей и стать полноправными членами российского общества. При этом, обеспечивая соблюдение разумного баланса государственных, общественных и частных интересов, важно сохранять открытость Российской Федерации для тех иностранных граждан, которые не связывают с ней свое будущее или будущее своих детей и не намерены полностью интегрироваться в российское общество, но рассматривают Россию как страну с благоприятными условиями для удовлетворения своих экономических, социальных и культурных потребностей, соблюдают требования законодательства Российской Федерации, бережно относятся к ее окружающей среде и природным ресурсам, материальным и культурным ценностям, уважают многообразие региональных и этнокультурных укладов жизни российского населения.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

ФФОМС: все полисы, выданные ранее, в том числе старого образца, являются бессрочными и продолжают действовать на всей территории Российской Федерации

Сообщается, что замена полисов ОМС осуществляется в плановом порядке. Если застрахованный гражданин хочет получить полис ОМС нового образца, он может обратиться в страховую медицинскую организацию, указанную на имеющемся полисе ОМС. Сделать это можно в любое удобное время в соответствии с графиком работы пунктов выдачи полисов страховой организации, в которых гражданин хочет получить полис ОМС нового образца.

Если застрахованный гражданин не удовлетворен качеством работы своей страховой медицинской организации, он имеет право на ее замену один раз в год, подав заявление в любую другую, выбранную им самостоятельно, страховую медицинскую организацию до 1 ноября текущего года.

(Разъяснение ФФОМС «О замене полисов обязательного медицинского страхования»).

ФСС РФ разъясняет особенности применения электронных листков нетрудоспособности

В частности, сообщается, как сотрудник должен информировать работодателя о том, что ему выдали электронный больничный; как и где можно проверить подлинность и обоснованность выдачи больничного листа; можно ли получить электронный больничный безработному; рекомендуется ли страхователям информировать застрахованных о возможности получения электронного больничного; где гражданин может узнать в случае утери номер своего электронного листка либо посмотреть сведения о его оплате; что делать, если электронный больничный оформлен, а работодатель просит бумажный листок; необходимо ли распечатывать и хранить электронные больничные наряду с традиционными бланками строгой отчетности; может ли пациент быть уверен, что его персональные данные и информация о диагнозе не попадет в чужие руки.

Также в числе прочего приводятся аргументы для страхователей по переходу на электронные больничные, разъясняется, какие медицинские организации имеют право участвовать в формировании электронных листков нетрудоспособности,

ФСС РФ информирует, что медицинским организациям предоставляется бесплатное программное обеспечение АРМ «ЛПУ», доступное для скачивания на официальном сайте фонда <https://cabinets.fss.ru/eln.html>. Также на данном сайте размещена

все необходимая технологическая информация, включая спецификации для доработки собственного программного обеспечения.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Сохранено действие льгот по имущественным налогам для физлиц, срок выхода на пенсию которым отложен

В связи с повышением пенсионного возраста в Налоговый кодекс РФ внесены изменения, предусматривающие сохранение налоговых льгот по земельному налогу и налогу на имущество физлиц, предоставляемых в настоящее время пенсионерам, для лиц, соответствующих условиям назначения пенсии, действующим на 31 декабря 2018 года.

Закон вступает в силу с 1 января 2019 года.

(Федеральный закон от 30.10.2018 № 378-ФЗ «О внесении изменений в статьи 391 и 407 части второй Налогового кодекса Российской Федерации»).

ФНС России сформировала налоговые паспорта субъектов РФ и федеральных округов за 2017 год

Сообщается, что налоговый паспорт - это комплексный документ, содержащий сведения о налоговом потенциале, представляющий возможность создать картину социально-экономического развития субъекта РФ и федерального округа, а также оценить налоговый потенциал и налоговую нагрузку как по отдельным видам налогов, так и видам экономической деятельности.

На подраздел «Налоговый паспорт» можно перейти с главной страницы сайта ФНС России, где размещен баннер «Налоговые паспорта субъектов РФ» (раздел «Статистика и аналитика» подраздел «Налоговая аналитика»).

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Правительство РФ предлагает формировать сведения о трудовой деятельности работников путем передачи работодателем этих сведений в информационную систему ПФР в электронном виде

Согласно проекту сведения о трудовой деятельности работника - это информация о периодах его работы, которая представляется работодателями в информационную систему ПФР РФ в соответствии с законодательством об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности, полученные у работодателя по последнему месту работы на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в МФЦ на бумажном носителе, или полученные в ПФР РФ либо посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) на бумажном носителе или в электронном виде.

Работодатель обязан выдать работнику сведения о трудовой деятельности за период работы у работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом в период работы по заявлению работника и при увольнении.

Проектом предусматривается, что в целях обеспечения формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде работодатели в течение 2020 года осуществляют мероприятия по реализации требований ТК РФ, включающие:

подготовку, принятие или изменение локальных нормативных актов с участием выборного органа первичной профсоюзной организации;

внесение изменений в соглашения и коллективные договоры в порядке, установленном ТК РФ;

обеспечение технической готовности к передаче сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде в информационную систему ПФР РФ начиная с 1 января 2020 года;

уведомление работника в письменной форме об изменениях трудового законодательства, связанных с ведением сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде, в том числе о праве ведения трудовой книжки на бумажном носителе по заявлению работника до 1 января 2027 года (предполагается, что с 1 января 2027 года ведение трудовых книжек на бумажном носителе осуществляться не будет).

С 1 января 2020 года работник вправе написать заявление о ведении трудовой книжки на бумажном носителе. В случае если работник не написал данное заявление, с 1 января 2021 года работодатель выдает трудовую книжку на хранение работнику и освобождается от ответственности за ее хранение. Работники, которые написали заявление о ведении трудовой книжки на бумажном носителе, в последующем могут отказаться от ее ведения.

(Проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде)»).

За непредставление сведений о трудовой деятельности работника в информационную систему ПФР работодатель получит административное предупреждение

Статью 5.27 КоАП РФ «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» предлагается дополнить новой, восьмой частью, согласно которой за неоднократное в течение календарного года нарушение работодателем сроков предоставления сведений о трудовой деятельности работника в информационную систему органа, осуществляющего индивидуальный (персонифицированный) учет в системе обязательного пенсионного страхования, либо предоставление данных сведений в неполном объеме или в искаженном виде должностные лица работодателя привлекаются к административному наказанию в виде предупреждения.

Предполагается, что соответствующий федеральный закон вступит в силу с 1 января 2021 года.

(Проект Федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»),

Работодателей обяжут передавать в ПФР сведения о трудовой деятельности застрахованного лица

Проектом закона индивидуальный лицевой счет застрахованного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета дополняется разделом «Сведения о трудовой деятельности застрахованного лица», в котором учитываются сведения в том числе о приеме на работу, должности, специальности, квалификации, сведения об увольнении и основаниях прекращения трудового договора.

Согласно проекту сведения должны будут представляться работодателями с 1 января 2020 года ежемесячно, а с 1 января 2021 года - при наступлении события, основанного на издании соответствующего приказа (распоряжения).

Формирование сведений о трудовой деятельности застрахованного лица осуществляется в форме электронного документа с применением программно-технических средств или сервиса, предоставляемого ПФР.

За непредставление таких сведений проектом предусматривается административная ответственность.

(Проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»).

Депутаты предлагают законодательно закрепить гарантированное трудоустройство молодых специалистов

Согласно законопроекту организации, имеющие в своем составе более 250 работников, обязаны выделять на основании соответствующего регионального правового акта квоту в размере 2 процентов от общей численности работников для трудоустройства выпускников очной формы обучения средних профессиональных и высших образовательных организаций в возрасте до 25 лет, для которых работа в соответствии с полученной специальностью и квалификацией в данной организации будет первой в их трудовой деятельности.

Вступление в силу законопроекта предполагается с 1 января 2019 года.

(Проект Федерального закона № 575260-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения трудоустройства молодежи, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные организации»).

Органы занятости будут контролировать соблюдение организациями требования законодательства по трудоустройству молодых специалистов

Согласно законопроекту за органами занятости закрепляется обязанность по содействию трудоустройству молодых специалистов - выпускников высших образовательных и средних профессиональных образовательных организаций в возрасте от 18 до 25 лет, а также по осуществлению государственного надзора и контроля за соблюдением гарантии по их трудоустройству организациями в счет установленной для них квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

Вступление в силу законопроекта предусматривается с 1 января 2019 года.

(Проект Федерального закона № 575264-7 «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости в Российской Федерации» в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения трудоустройства молодежи, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные организации»).